

SAGE FEMME

Référence : 3134-24-0741/SR du 12/04/2024



Employeur : Province-Nord

Corps ou Cadre d'emploi / Domaine : Sage-femme

Durée de résidence exigée pour le recrutement sur titre ⁽¹⁾ : inférieure à 3 ans

Poste à pourvoir : 01 juillet 2024

Direction : Direction des affaires sanitaires et sociales, de prévention et de la solidarité (DASSPS)/Service des Métiers de Soins/Bureau santé au féminin (secteur de Canala et de Kouaoua)

Lieu de travail : CMS de Canala et Kouaoua

Date de dépôt de l'offre : Vendredi 12 avril 2024

Date limite de candidature : Vendredi 3 mai 2024

Détails de l'offre :

Par délibération n° 68/89 du 29 décembre 1989, l'Assemblée de la province Nord a créé la Direction Provinciale des Affaires Sanitaires et Sociales de la Province Nord. Depuis le 1^{er} mars 2023, par délibération n° 2023-03/APN du 27 janvier 2023, cette direction est dénommée, Direction des Affaires Sanitaires et Sociale, de la Prévention et de la Solidarité (DASSPS).

La DASSP compte 249 agents. Elle comprend une direction, des services centraux et décentralisés regroupés en quatre (4) pôles (Administration Générale, Solidarité, Prévention et Promotion de la Santé, Soins), 8 services et 14 bureaux.

Le Bureau santé au féminin du Service des Métiers de Soins faisant partie du Pôle Soins compte 7 agents (1 chef de bureau, 6 sages femmes).

Emploi RESPNC :

Sage-femme

Missions :

Placée sous l'autorité du chef de Bureau Santé au Féminin et du médecin chef, dans le cadre d'une polyvalence de secteur et au sein d'une équipe pluridisciplinaire, la personne retenue devra assurer les actes curatifs et préventifs de sage-femme, participer à l'application des programmes d'intervention et de promotion de la santé et à la permanence de soins.

Activités principales :

La personne retenue aura notamment en charge :

- la mise en place des orientations politiques et administratives de la direction, en lien avec le réseau périnatalité ;
- le suivi des grossesses avec orientation vers le médecin et/ou l'obstétricien si pathologique ;
- le suivi gynécologique, la contraception, l'IVG, les dépistages (cancer du col, cancer du sein, IST) ;
- les activités de PMI (l'éducation et la promotion de la santé en matière d'allaitement, de vaccination, de développement psychomoteur, d'hygiène de vie et alimentaire du nourrisson de 0 à 2 ans etc...);
- la liaison avec le réseau social (enfance en danger, violence intra ou extra conjugale etc..) et partenarial (réseau périnatalité).

Activités secondaires :**La personne retenue aura également en charge :**

- les actions de prévention (santé sexuelle en milieu scolaire et/ou santé communautaire ;
- l'évaluation et la restitution de l'activité (cotation et codification, bilan d'activité des actions de prévention) ;
- les enquêtes épidémiologiques ;
- les urgences gynécologiques ou obstétricales de sage-femme (accouchements).

Caractéristiques particulières de l'emploi :

Ce poste peut être soumis à astreinte.

Profil du candidat**Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :**

- être titulaire du diplôme d'Etat de sage-femme ;
- compétences en échographie exigées ;
- être titulaire du permis de conduire B.

Savoir-faire :

- maîtrise des logiciels de bureautique (Excel et Word) ;
- une expérience professionnelle serait appréciée.

Comportement professionnel :

- disponibilité et rigueur ;
- respect de la confidentialité des informations et du secret médical ;
- sens des responsabilités
- goût des relations humaines ;
- esprit d'initiative ;
- capacité d'écoute ;
- goût du travail en équipe.

Contact et informations complémentaires :

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter **Madame Cécile BLANC-LECERF, Cheffe de Bureau Santé au Féminin - Direction des affaires sanitaires et sociales, de la prévention et de la solidarité** - Tél : 47.71.00 ou 42.10.85/ mail : c.lecerf@province-nord.nc

Vous pouvez consulter l'ensemble des AVP sur le site de la DRHFPNC (www.drhfpnc.gouv.nc) ainsi que la réglementation et le répertoire des emplois (RESPNC). Le présent AVP est également consultable sur le site de la province-Nord (www.province-nord.nc).

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements, attestation sur l'honneur de non bénéficiaire de la rupture conventionnelle, ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire ⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à **la Direction des Ressources Humaines (DRH) de la province Nord** par :

- internet : <https://www.province-nord.nc/avp>
- voie postale : BP 41 - 98860 Koné

- dépôt physique : Hôtel de la province Nord - 41 avenue Jimmy Welepane – 98860 Koné
- mail : drh.emplois@province-nord.nc

⁽¹⁾Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾La fiche de renseignements, l'attestation sur l'honneur de non bénéfice de la rupture conventionnelle et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique