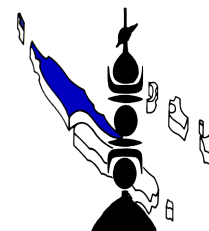


SAGE FEMME (Ouegoa Pouebo)

Référence : 3134-25-1534/SR du 26/09/2025

Employeur : PROVINCE NORD



Corps ou Cadre d'emploi / Domaine : Sage-femme

Durée de résidence exigée pour le recrutement sur titre ⁽¹⁾ : inférieure à 3 ans

Poste à pourvoir : immédiatement

Direction : Direction des affaires sanitaires et sociales, de prévention et de la solidarité (DASSPS)/Services des Métiers de Soins/Bureau Santé au Féminin

Lieu de travail : CMS de Ouégoa, de Pouébo ; et CME de Koumac

Date de dépôt de l'offre : vendredi 26 septembre 2025

Date limite de candidature : vendredi 31 octobre 2025

Modification de la date de clôture initialement prévue le 17/10/2025.

Détails de l'offre :

La DASSPS compte 249 agents. Elle comprend une direction, des services centraux et décentralisés regroupés en quatre pôles (administration générale, solidarité, prévention et promotion de la santé, soins), 8 services et 14 bureaux. Le Bureau Santé au Féminin de Service des Métiers de Soins faisant partie du Pôle Soins compte 7 agents (1 chef de bureau, 6 sages-femmes).

Emploi RESPNC :

Sage-femme

Missions :

Placée sous l'autorité du chef de Bureau Santé au Féminin et du médecin chef, dans le cadre d'une polyvalence de secteur et au sein d'une équipe pluridisciplinaire, la personne retenue devra assurer les actes curatifs et préventifs de sage-femme, participer à l'application des programmes d'intervention et de promotion de la santé et à la permanence de soins

Activités principales :

La personne retenue aura notamment en charge :

- la mise en place des orientations politiques et administratives, en lien avec le réseau périnatalité ;
- le suivi des grossesses avec orientation vers le médecin et/ou l'obstétricien si pathologie ;
- le suivi gynécologique, la contraception, l'IVG, les dépistages (cancer du col, cancer du sein, IST) ;
- les activités de PMI (l'éducation et la promotion de la santé en matière d'allaitement, de vaccination, de développement psychomoteur, d'hygiène de vie et alimentaire du nourrisson de 0 à 2 ans etc...);
- La liaison avec le réseau social (enfant sans danger, violence intra ou extra familiale etc...) et partenarial (réseau périnatalité).

Activités secondaires :

La personne retenue aura également en charge :

- les actions de prévention (santé sexuelle en milieu scolaire et/ou santé communautaire ;
- l'évaluation et la restitution de l'activité (cotation et codification, bilan d'activité des actions de prévention) ;
- les enquêtes épidémiologiques.
- La gestion des urgences gynécologiques ou obstétricales de sage-femme (accouchements inopinés)

Caractéristiques particulières de l'emploi :	Néant
Profil du candidat	<p>Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Être titulaire du diplôme d'état de sage-femme - Compétences en échographie exigées - Être titulaire du permis de conduire B <p>Savoir-faire :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maîtrise de l'outil informatique, maîtrise des logiciels de bureautique Excel et Word - Une expérience professionnelle serait appréciée <p>Comportement professionnel :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Disponibilité rigueur - Respect et confidentialité des informations et du secret médical, - Sens des responsabilités - Goût des relations humaines - Esprit d'initiative - Capacité d'écoute - Goût du travail en équipe
Contact et informations complémentaires :	<p>Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter Madame Cécile BLANC LECERF, cheffe de Bureau Santé au Féminin - Direction des Affaires Sanitaires et Sociales de la Prévention et de la Solidarité - Tél : 47.71.00/ mail : c.lecerf@province-nord.nc</p>

Vous pouvez consulter l'ensemble des AVP sur le site de la DRHFPNC (www.drhfpnc.gouv.nc) ainsi que la réglementation et le répertoire des emplois (RESPNC). Le présent AVP est également consultable sur le site de la province-Nord (www.province-nord.nc).

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie des diplômes, fiche de renseignements, attestation sur l'honneur de non bénéficiaire de la rupture conventionnelle, ainsi que la demande de changement de corps ou cadre d'emplois si nécessaire ⁽²⁾) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à **la Direction des Ressources Humaines (DRH) de la province Nord** par :

- internet : <https://www.province-nord.nc/avp>
- voie postale : BP 41 - 98860 Koné
- dépôt physique : Hôtel de la province Nord - 41 avenue Jimmy Welepane – 98860 Koné
- mail : drh.emplois@province-nord.nc

⁽¹⁾Vous trouverez la liste des pièces à fournir afin de justifier de la citoyenneté ou de la durée de résidence dans le document intitulé "Notice explicative : pièces à fournir pour justifier de votre citoyenneté ou de votre résidence" qui est à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

⁽²⁾La fiche de renseignements, l'attestation sur l'honneur de non-bénéficiaire de la rupture conventionnelle et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.

Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique